

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ **Giuseppe Dessì** “
VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

Comitato di Valutazione Docenti
Verbale n.2

Il giorno 17 giugno 2016, alle ore 10.30 nel plesso di Via Cavour si è riunito il Comitato di Valutazione per discutere i seguenti punti all'O.d.G.:

- 1. Approvazione verbale n.1;**
- 2. Approvazione Criteri Comitato di Valutazione;**
- 3. Approvazione Regolamento.**

Sono presenti:

Giuliana Orrù (Dirigente Scolastico), Antonio Machis (Componente esterno designato dall'USR), Debora Aru (Genitore), Marcello Pittau (Genitore), Rosaria Martis (Docente), Maristella Orrù (Docente), Francesco Mura (Docente) .

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Dott.ssa Giuliana Orrù, svolge le funzioni di segretario la docente Rosaria Martis.

1. Approvazione verbale precedente.

Si approva il contenuto del verbale della seduta precedente all'unanimità.

2. Individuazione e definizione dei criteri di valutazione

Il Dirigente, prima di procedere alla lettura della bozza presentata, compilata dalla commissione invita a stabilire le condizioni preliminari per il riconoscimento del bonus, che vengono individuate come segue:

- Nessun provvedimento disciplinare nell'ultimo triennio;
- Non aver superato il 15% delle assenze sul monte ore annuale di ciascun ordine di Scuola;
- Docenti di ruolo;
- Presenza alle attività collegiali.

Si procede alla lettura della bozza presentata e ai criteri indicati nella legge n.107/2015, ed è diviso in tre aree (A, B, C).

Sono stati individuati gli indicatori, i descrittori, le evidenze e il punteggio da attribuire.

Il comitato, quindi, propone di procedere ad una revisione delle Aree A, B e C già discusse nella precedente seduta. Si discute se è necessario apportare alcune correzioni ai punteggi massimi e a voci che potrebbero non includere i docenti dei tre organi di scuola. Vengono individuate e apportate le necessarie correzioni. Ultimata questa fase, il Dirigente dà indicazioni su come dovrà essere predisposta la tabella di autovalutazione dei docenti. Quest'ultima sarà costituita dal modello appena redatto privo della parte riguardante il punteggio e propone, dopo aver sentito i presenti, di porre uno sbarramento per l'assegnazione del Bonus.

Dopo un'ampia discussione si decide all'unanimità di porre lo sbarramento per l'assegnazione del Bonus al 40% di coloro che presenteranno la richiesta.

A questo punto il Comitato propone dei criteri per stabilire i coefficienti di risultato e corrispondente valutazione. Dopo ampia discussione si predispone una griglia in cui sono indicati tali coefficienti e la corrispondente valutazione.

Il Dirigente Scolastico stilerà una graduatoria sommando i punteggi parziali, ottenuti nelle aree A,B,C.

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ **Giuseppe Dessì** “
VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

Concluso il lavoro di redazione il comitato esprime parere favorevole sul documento di valutazione che viene approvato all'unanimità. Infine si stabilisce che la scheda di autovalutazione da compilare da parte dei docenti è costituita dal documento contenente gli indicatori, i descrittori e le evidenze, e da una colonna in cui i docenti che ne fanno richiesta riporteranno le attività che hanno svolto durante l'anno scolastico 2015/2016.

Si allegano al presente verbale i criteri di valutazione e la scheda di Autovalutazione Docente, di cui fanno parte integrante

3. Approvazione Regolamento.

Viene presentata una bozza di Regolamento riferito al Comitato di Valutazione; dopo approfondita discussione si procede all'approvazione del Regolamento che sarà Allegato al presente verbale di cui fa parte integrante.

La seduta è tolta alle ore 12,30.

Il Segretario
Rosaria Martis

Il Presidente
Dott.ssa Giuliana Orrù

Allegato n°1

Criteri per la valorizzazione dei docenti

(ai sensi della Legge n.107/2015,art.1.comma 129)

Approvato dal Comitato di Valutazione in data 17 giugno 2016

Condizioni preliminari per il riconoscimento del bonus:

- Nessun provvedimento disciplinare nell'ultimo triennio;
- Non aver superato il 15% delle assenze sul monte annuale di ciascun ordine di scuola;
- Docenti di ruolo;
- Presenza alle attività collegiali.

Area A: Qualità dell'insegnamento e contributo dell'istruzione scolastica nonché successo formativo e scolastico degli studenti.	Punteggio massimo (45/100)		
A1) Qualità dell'insegnamento			
Indicatori	descrittori	evidenze	Punti max 45/100
Competenze professionali certificate	- aggiornamento sistematico in ambito disciplinare e interdisciplinare sulle innovazioni pedagogiche e didattiche; - formazione presso Università ed enti accreditati dal MIUR.	Attestati di partecipazione e frequenza da produrre e/ o agli atti della scuola.	1 punto fino a 10 ore; 2 punti da 10 a 20 ore; 3 punti da 20 a 30 ore; 5 punti oltre 30 ore.
Cura della didattica: progettazione delle attività e valutazione degli apprendimenti. Strategie, metodi nelle diverse situazioni di apprendimento e personalizzazione dei processi d'insegnamento e apprendimento	Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica con l'attuazione di interventi di didattica innovativa : CLIL, attività per classi parallele, classi aperte, redazione del giornalino di Istituto	Autocertificazione/ scheda di valutazione intermedia e finale	5 punti per l'attuazione documentata di ciascun intervento di innovazione
Partecipazione all'attività extra-Curricolare che hanno dato valore aggiunto alla scuola	- Organizzazione visite didattiche, viaggi di istruzione; -preparazione con gli allievi a concorsi, gare,	- Organizzazione visite didattiche, viaggi di istruzione; -preparazione con gli allievi a concorsi, gare,	1 punto per le visite guidate; 2 punti per la partecipazione a ciascun concorso,

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ Giuseppe Dessì ”
 VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
 Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

	competizioni	competizioni	gara, viaggio di istruzione
Attività collegiali	Presenza assidua nell'anno scolastico in corso alle attività collegiali (90% delle presenze): Collegio dei Docenti, Consigli di intersezione/interclasse/classe.	Foglio firme	1
Azioni e gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola.	Azioni e gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola.	Documentazione. Incarichi e atti della scuola	5
Area B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.			
B1) Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni			
indicatori	descrittori	evidenze	punti Max 30/100
Risultati ottenuti nel potenziare l'autonomia e la responsabilità degli alunni e nel renderli consapevoli delle proprie responsabilità e dei propri limiti	Ha svolto percorsi di potenziamento delle competenze degli alunni, con modalità laboratoriali, ottenendo risultati positivi.	Progettazione specifica. Relazioni finali e documentazione dell'attività svolta e dei prodotti realizzati dagli alunni.	5
B2) Contributo all'innovazione didattica e metodologica			
indicatori	descrittori	evidenze	punti
Utilizzo sistematico delle TIC, strumenti e materiali vari nell'insegnamento della disciplina per la progettazione di attività didattiche innovative	Utilizzo di piattaforme digitali, blog, LIM, device, strumenti e materiali strutturati e non etc.	Materiale didattico presente su piattaforme, blog, materiali per LIM, etc.	5
Promozione di buone pratiche didattiche innovative	Utilizzo non episodico di metodologie alternative alla lezione frontale: cooperative learning, peer education, , brain storming, problem solving, tutoring.	Piano di lavoro e materiale didattico prodotto.	5

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ Giuseppe Dessì “
 VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
 Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

Area C: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.			
C1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico			
indicatori	descrittori	evidenze	Punti Max 25/100
Collaborazione attiva nella progettazione e nel coordinamento dell'organizzazione/gestione dell'Istituzione scolastica in tutte le sue articolazioni	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento organizzativo: coordinatori di classe/interclasse/intersezione/incarichi di sicurezza/commissione mensa/	Breve descrizione dell'attività svolta	1 punto per la partecipazione a ciascuna funzione
C2) Coordinamento didattico	Partecipazione a commissioni afferenti l'area della progettazione didattica: PdM, PTOF, RAV, INVALSI.	Verbali sull'attività svolta, incarichi sugli atti della scuola, materiale elaborato.	3

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punteggi parziali, ottenuti nelle aree A,B,C. Il punteggio relativo a ciascun indicatore verrà calcolato moltiplicando il punteggio massimo per il coefficiente di risultato attribuito dal Dirigente scolastico.

Possono accedere al bonus coloro che risulteranno aver raggiunto un risultato finale secondo le modalità sopra descritte .

La commissione di Valutazione:

Antonio Machis, Giuliana Orrù, Rosaria Martis, Francesco Mura,
 Maristella Orrù, Debora Aru, Marcello Pittau

Allegato n° 2

Scheda di Autovalutazione Docente

Approvato dal Comitato di Valutazione in data 17 giugno 2016
(allegata al verbale n°2 del 17 giugno 2016)

Docente: _____

Scuola _____ Classe/i

Dichiara di:

- Nessun provvedimento disciplinare nell'ultimo triennio;
- Non aver superato il 15% delle assenze sul monte annuale di ciascun ordine di scuola;
- Docenti di ruolo;
- Presenza alle attività collegiali.

Area A: Qualità dell'insegnamento e contributo dell'istruzione scolastica nonché successo formativo e scolastico degli studenti.	Punteggio massimo (45/100)		
A1) Qualità dell'insegnamento			
Indicatori	descrittori	evidenze	Indicazioni del docente
Competenze professionali certificate	- aggiornamento sistematico in ambito disciplinare e interdisciplinare sulle innovazioni pedagogiche e didattiche; - formazione presso Università ed enti accreditati dal MIUR.	Attestati di partecipazione e frequenza da produrre e/ o agli atti della scuola.	
Cura della didattica:	Contributo al miglioramento	Autocertificazione/	

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ Giuseppe Dessì ”
 VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
 Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

progettazione delle attività e valutazione degli apprendimenti. Strategie, metodi nelle diverse situazioni di apprendimento e personalizzazione dei processi d'insegnamento e apprendimento	dell'Istituzione scolastica con l'attuazione di interventi di didattica innovativa : CLIL, attività per classi parallele, classi aperte, redazione del giornalino di Istituto	scheda di valutazione intermedia e finale	
Partecipazione all'attività extra-Curricolare che hanno dato valore aggiunto alla scuola	- Organizzazione uscite didattiche, viaggi di istruzione; -preparazione con gli allievi a concorsi, gare,	- Organizzazione uscite didattiche, viaggi di istruzione; -preparazione con gli allievi a concorsi, gare,	
Attività collegiali	Presenza assidua nell'anno scolastico in corso alle attività collegiali (90% delle presenze): Collegio dei Docenti, Consigli di intersezione/interclasse/classe .	Foglio firme	
Azioni e gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola.	Azioni e gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola.	Documentazione. Incarichi e atti della scuola	
Area B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.			
B1) Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni			
indicatori	descrittori	evidenze	
Risultati ottenuti nel potenziare l'autonomia e la responsabilità degli alunni e nel renderli consapevoli delle proprie responsabilità e dei propri limiti	Ha svolto percorsi di potenziamento delle competenze degli alunni, con modalità laboratoriali, ottenendo risultati positivi.	Progettazione specifica. Relazioni finali e documentazione dell'attività svolta e dei prodotti realizzati dagli alunni.	
B2) Contributo all'innovazione didattica e metodologica			

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ Giuseppe Dessì ”
 VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
 Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

indicatori	descrittori	evidenze	
Utilizzo sistematico delle TIC, strumenti e materiali vari nell'insegnamento della disciplina per la progettazione di attività didattiche innovative	Utilizzo di piattaforme digitali, blog, LIM, strumenti e materiali strutturati e non etc.	Materiale didattico presente su piattaforme, blog, materiali per LIM, etc.	
Promozione di buone pratiche didattiche innovative	Utilizzo non episodico di metodologie alternative alla lezione frontale: cooperative learning, peer education, , brain storming, problem solving, tutoring.	Piano di lavoro e materiale didattico prodotto.	

Area C: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.			
C1) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico			
indicatori	descrittori	evidenze	
Collaborazione attiva nella progettazione e nel coordinamento dell'organizzazione/gestione dell'Istituzione scolastica in tutte le sue articolazioni	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento organizzativo: coordinatori di classe/interclasse/intersezione/incarichi di sicurezza/commissione mensa/	Breve descrizione dell'attività svolta	
C2) Coordinamento didattico	Partecipazione a commissioni afferenti l'area della progettazione didattica: PdM, PTOF, RAV, INVALSI.	Verbali sull'attività svolta, incarichi sugli atti della scuola, materiale elaborato.	

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punteggi parziali, ottenuti nelle aree A,B,C. Il punteggio relativo a ciascun indicatore verrà calcolato moltiplicando il punteggio massimo per il coefficiente di risultato attribuito dal Dirigente scolastico.

Possono accedere al bonus coloro che risulteranno aver raggiunto un risultato finale secondo le modalità sopra descritte .

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ Giuseppe Dessì “
VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

Allegato n°3

REGOLAMENTO COMITATO DI VALUTAZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che il comma 129 della L. 107/2015 modifica e sostituisce, dal corrente anno scolastico, l'art. 11 del D.lvo 297/1994, in materia di composizione e di funzioni del Comitato di Valutazione dei Docenti, assegnando allo stesso il compito di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti;

Vista la Legge 135/2012 nella parte non modificata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, attuativo della Legge 4 marzo 2009, n. 15, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011, n.141, nella parte non derogata dalla legge 13 luglio 2015 n. 107;

Vista la Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del Personale docente;

Preso atto che il Comitato di Valutazione del merito dei Docenti, ai sensi del punto 3, dell'art. 1, c.129, ha il compito di individuare i criteri generali con cui il Dirigente scolastico deve assegnare il bonus ai docenti;

Ritenuto di dovere portare a conoscenza dei terzi i criteri di premialità deliberati dal Comitato sopra menzionato;

Considerato che la valutazione del merito dei docenti non è solo un adempimento

formale per poter erogare le risorse economiche disponibili per premiare o per riconoscere la crescita professionale dei dipendenti, ma costituisce per il Docente un'opportunità per acquisire maggiore consapevolezza del proprio percorso formativo e del proprio valore e ruolo all'interno della Comunità, per l'Istituzione Scolastica nel suo complesso occasione di miglioramento, sia con riguardo all'aspetto organizzativo sia didattico, per gli studenti un servizio più efficiente ed efficace;

Visto il RAV d'Istituto;

Visto il Piano di Miglioramento d'Istituto;

Visto il PTOF 2016 – 2019;

DECRETA

È emanato il seguente Regolamento il Regolamento relativo ai Criteri di Valutazione del Merito dei Docenti:

Art.1 - Ambito applicativo

Il presente Regolamento detta i criteri per la Valutazione del merito del Personale Docente a tempo indeterminato.

Art.2 - Finalità e principi della valutazione individuale

Finalità del bonus per il merito dei docenti è duplice: da un lato è utile alla scuola per incentivare il perseguimento degli obiettivi strategici di miglioramento, dall'altro lato serve a valorizzare tutte le potenzialità delle Risorse umane presenti nella scuola.

La valutazione è finalizzata a:

- attuare le disposizioni legislative nazionali e assicurare carattere premiale alle erogazioni di incentivi a quei Docenti le cui prestazioni, “Valore Aggiunto”, si concretizzano nel conseguimento di un risultato coerente con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione del Merito dei Docenti;

Art.3 - Oggetto della valutazione individuale e tempo della valutazione individuale.

- La valutazione individuale è diretta a verificare il merito delle prestazioni individuali e i risultati raggiunti dal singolo Docente di ruolo, espressi nel periodo di riferimento che è l'anno scolastico.

- Sono oggetto di Valutazione solamente quelle attività che risultino essere coerenti con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione del merito dei Docenti di questo Istituto, nonché con gli indicatori previsti dall'art. 1, c. 129, della L. 107, resi coerenti con la struttura organizzativa dell'Istituto Comprensivo Statale 2 “Giuseppe Dessì” di Villacidro, delineata dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa integrato con le priorità del RAV e dal Piano di Miglioramento.

il Dirigente Scolastico assegna ai Docenti destinatari del merito il bonus, commisurato al grado di qualità e alla minore o maggiore ampiezza della prestazione. La qualità della performance è determinata in termini di minore o maggiore impatto per il miglioramento della Comunità scolastica sia nel suo complesso che nelle singole componenti o soggetti.

- La valutazione verrà effettuata coerentemente con la tabella “Criteri di valutazione per il merito dei docenti

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
“ **Giuseppe Dessì** “
VIA CAVOUR, 36 - 09039 VILLACIDRO (VS)
Tel. 070932030 - Fax 0709310584

E-mail: caic896003@istruzione.it - Posta certificata: caic896003@pec.istruzione.it

Art. 4 - Soggetto valutatore

É compito del Dirigente scolastico individuare, con motivata valutazione espressa, i docenti di ruolo destinatari del bonus, sulla base degli stessi criteri individuati dal Comitato di Valutazione. Il medesimo Dirigente comunicherà ai destinatari del bonus le motivazioni e l'ammontare del compenso.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lvo 14 marzo 2013, n. 33, il Dirigente scolastico, dopo aver pubblicato sul sito dell'Istituzione Scolastica l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, pubblicherà i dati relativi alla distribuzione dei premi ai Docenti **soltanto in forma aggregata**, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, del grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità.

Art. 5 - Revisione del Regolamento per la valutazione

Il presente Regolamento può essere oggetto di revisione all'inizio di ogni nuovo anno scolastico, al fine di favorire un progressivo miglioramento delle procedure e degli strumenti di valutazione.

Il Dirigente Scolastico

F.to Dott.ssa Giuliana Orrù